



JÄMSTÄLLDHETS OCH INTEGRATIONS POLICY

BODENS GOLFKLUBB

För Bodens golfklubb, utgör jämställdhet, mångfald och integration en grund för nya idéer, bredare perspektiv och utveckling. Det är en förutsättning för en ökad konkurrenskraft och mångfald inom klubben och sporten.

Med jämställdhet, mångfald och integration som en naturlig del i vår verksamhet kan vi tillmötesgå och utveckla alla våra aktiva.

Vår verksamhet och sporten blir mer framgångsrik när vi tillvaratar och värdesätter alla utövares kompetenser, egenskaper och erfarenheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

För Bodens golfklubb är det viktigt att vara en aktiv klubb som stödjer verksamheten och dess utövare så att vi tillsammans är attraktiva, utvecklar sporten och dess utövare.

För att vi tillsammans skall lyckas krävs ett klimat där olikheter accepteras och uppskattas, och där alla har lika stora möjligheter till individuell och gemensam utveckling.

Våra gemensamma beslut och förändringar skall väga in konsekvenser för jämställdhet och integration där vi tillsammans aktivt verkar för en jämn könsfördelning, mångfald och integration inom hela vår verksamhet.

Bodens golfklubb tar avstånd från all kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.

Nationell lagstiftning mot trakasserier och diskriminering skall alltid följas, inklusive lagstiftning om positiv särdiskriminering.

Bodens golfklubbs ordförande och styrelse har det yttersta ansvaret för jämställdhet, mångfald och integration inom klubbens hela verksamhet. Vi förväntar oss att varje enskild utövare inom klubben tar ett aktivt ansvar för att medverka i utvecklingen för ökad jämställdhet, mångfald och integration.

//Styrelsen Bodens Golfklubb