



# INTERN OCH EXTERN REPRESENTATION SAMT GÅVOR BODENS GOLFKLUBB

## Inledning

Denna policy beskriver hur vi inom Bodens Golfklubb ser på representation och givande av gåvor. Policyen skall ge vägledning och skapa förutsättningar för anställda, ledare och förtroendevalda att etablera och upprätthålla professionella och korrekta kontakter med våra affärspartners.

Bodens golfklubb har nolltolerans ifråga om mutor och korruption!

Som en del Bodens golfklubbs normala affärsverksamhet förekommer omfattande kontakter med andra marknadsaktörer. Dessa kan t.ex. vara kunder, leverantörer eller andra samarbetspartners. Det är viktigt att Bodens golfklubb i dessa kontakter uppträder etiskt och i enlighet med gällande lagstiftning, Bodens golfklubbs värderingar och Uppförandekod.

Alla inom Bodens golfklubb skall uppträda genom att ta ansvar, visa förtroende och agera på ett professionellt sätt. Det är den enskilde och attesterande ledare/förtroendevaldes ansvar att hålla sig uppdaterade på innehållet i denna policy.

Denna policy är generell och kan därför inte behandla varje tänkbar situation som den anställde, ledare eller förtroendevalde kan ställas inför.

Som allmän utgångspunkt gäller att Bodens golfklubb har nolltolerans ifråga om mutor och korruption och Bodens golfklubbs interna- och externa representation ska präglas av måttfullhet och öppenhet.

## Definitioner

### Intern representation

avser t ex informationsmöten, interna kurser\*, konferenser\*, kick-off, grupputveckling eller personalfester som är förknippade med en utgift inom klubben.

Det ska finnas ett direkt samband mellan verksamheten och representationen och det får inte röra sig om sällskapsliv eller gästfrihet av personlig art.

Möten för information om det löpande arbetet eller möten för planering av det löpande arbetet, sk arbetsluncher, räknas inte som intern representation. (I sådana fall är fri kost skattepliktig i t ex Sverige).

\* Utbildningen eller konferens tiden uppgår till minst 6 timmar per dag. Inslaget av nöje och rekreation ska vara försumbart.

### Extern representation

avser Bodens golfklubbs kostnader för tex restaurangbesök, arrangemang och events eller liknande med anledning av att inleda eller upprätthålla affärsförbindelser med extern motpart.



## Regelverk och policy

Bodens Golfklubb, Intern och extern representation och gåvor

Sida 2(5)

### Gåva

avser en sak, biljett eller ett evenemang eller annan förmån som en anställda, ledare och förtroendevalda ger eller tar emot.

### Måttfullhet

Representationen eller gåvan får inte framstå som beteendepåverkande för mottagaren. Det ekonomiska eller personliga värdet ska ställas i relation till den anställdes integritetskänslighet och personliga påverkbarhet, varvid faktorer som befogenhet, befattning, arbetsuppgifter, ålder och erfarenhet kan utgöra en del av den helhetsbedömning som ska göras. Vad som är måttfullt eller inte måttfullt är alltså beroende av såväl givaren som mottagaren. Det är vidare beroende av företag och bransch. Lokala seder och bruk får också beaktas vid bedömningen av vad som är måttfullt.

### Öppenhet

Representationen eller gåvan ska normalt riktas direkt till mottagares arbets- eller uppdragsgivare, vara godkänd av denne eller vara förenlig med dennes etablerade policy.

## 1. Syfte

Syftet med denna policy är att sätta en standard för uppförande vid Representation och vår syn hur vi skall hantera gåvor. Målet är att skapa förutsättningar för anställda, ledare och förtroendevalda inom Bodens golfklubbs verksamhet att etablera och upprätthålla professionella och korrekta kontakter med våra samarbets- och affärspartners. Policyn ska säkerställa ett enhetligt förhållningssätt inom Bodens Golfklubb.

## 2. Huvudregler

Gränsen mellan godtagbar representation och en acceptabel gåva och annan personlig vänlighet, å ena sidan, och en straffsanktionerad muta, å andra sidan, är många gånger vag och svår att dra. Vår grundinställning är att Bodens golfklubbs anställda, ledare och förtroendevalda alltid skall agera på ett sådant sätt att det inte kan ifrågasättas huruvida våra affärsmetoder står i överensstämmelse med lag och god affärssed på marknaden.

### Följande huvudregler gäller inom Bodens golfklubb:

- All representation och gåvor som ges och tas emot skall präglas av måttfullhet och öppenhet samt ligga inom ramen för Bodens golfklubbs värdegrund och värderingar.
- Alla aktiviteter ska ha ett klart klubbstärkande syfte och ett direkt samband med Bodens golfklubbs verksamhet.
- Representation och gåvor får inte vara av den naturen att de kan anses vara beteendepåverkande. Med detta menas att de inte får riskera att påverka mottagarens beslut eller sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter. Frågan om representationen eller gåvan riskerar att påverka mottagaren på ett otillbörligt sätt är starkt beroende av det ekonomiska eller personliga värdet. Det finns inga bestämda värdegränser för vad som är tillåtet. Det relevanta är värdet för mottagaren och inte vad givaren har fått betala.
- Frekvensen påverkar också bedömningen av värdet.
- I samband med representation, såväl internt som externt, personalfester och sammankomster kan alkoholhaltiga drycker förekomma, dock med återhållsamhet och alkoholfria alternativ ska alltid finnas tillgängliga. Starksprit bör undvikas.

Revision 2

Fastställt: 2018-09-30, Bodens Golfklubb styrelse



## Regelverk och policy

Bodens Golfklubb, Intern och extern representation och gåvor

Sida 3(5)

- Representation eller en gåva bör normalt riktas till företaget, d v s inte till en enskild person och ska vara i enlighet med det mottagande företags policy.
- Större återhållsamhet ska iakttas i förhållande till den offentliga sektorn och till mottagare som har en särskilt integritetskänslig ställning, t ex inköpsansvariga eller banktjänstemän. Det är under inga omständigheter tillåtet att lämna, utlova eller erbjuda en gåva som typiskt sett kan påverka tillämpningen av myndighetsutövning.
- Alla utlägg för representation ska verifieras med adekvata underlag såsom kvitton, information om datum för representationen, namn, funktion i företaget avseende samtliga personer mot vilken representationen utövas, samt syftet med representationen.
- Utlägg för representation är att se som en personlig utgift och ska därmed alltid attesteras av en högre uppsatt representant inom klubben även om utlägget beloppsmässigt är ringa. Detta innebär att det alltid är högst närvarande representanten inom klubben som ska betala vid representationstillfället och det är aldrig tillåtet att attestera en representationskostnad där man själv har deltagit.
- Gällande svenska skatteregler avseende t.ex. avdragsrätt och förmånsbeskattning för representation och gåvor ska alltid beaktas.
- För det fall en familjemedlem till affärspartnern eller till Bodens golfklubbs anställda är medbjuden till ett arrangemang eller event, skall familjemedlemmen själv stå för den kostnad som deltagandet föranleder om inte särskilda skäl föreligger.

### 3. Exempel på olika typer av representation och gåvor

Inbjudningar till arrangemang och event som anställda, ledare och förtroendevalda vid Bodens golfklubb blir erbjudna ska alltid vara måttfulla, lämnas öppet och ligga inom ramen för Bodens golfklubbs värdegrund. Ingen inom Bodens golfklubb får ta emot, godta eller begära löfte om gåvor, representation eller andra personliga fördelar som kan riskera att vara otillbörliga, och därmed kunna riskera att anses som en muta.

Den som får en inbjudan och som är osäker ska samråda med styrelsen inom klubben och tacka nej vid tveksamhet om förmånen är tillbörlig eller inte.

På samma sätt gäller att ingen inom Bodens golfklubb får lämna, utlova eller erbjuda representation eller gåva som kan riskera att vara otillbörlig.

På motsvarande sätt som ovan måste krav såsom öppenhet och måttfullhet vara uppfyllda.

Under pågående leverantörs- eller avtalsförhandling ska representanter för Bodens golfklubb inte acceptera eller ge några inbjudningar till aktiviteter och/eller gåvor.

#### 3.1 Normalt sett godtagbar representation och gåva

Nedanstående är normalt sett godtagbart och kan därför accepteras av Bodens Golfklubb. Detta gäller under förutsättning att huvudreglerna i punkt 2 är uppfyllda.

##### Måltid

En måltid i samband med representation skall vara måttfull, d v s av vardaglig karaktär, och får inte förekomma alltför ofta. Observera att måltider i samband med t ex arbetsmöte, tjänsteresor och övertid ej är att anse som intern representation.

##### Varuprover

Varuprover i syfte att mottagaren ska få möjlighet att bilda sig en uppfattning om produkten, exempelvis i samband med kundbesök eller vid t ex lansering av nya produkter får överlämnas/tas emot.



## Regelverk och policy

Bodens Golfklubb, Intern och extern representation och gåvor

Sida 4(5)

### **Presentartiklar av obetydligt värde**

Reklamprodukter av mindre värde får överlämnas/tas emot.

### **Minnesgåvor**

I samband med PR-evenemang och klubbjubileum är det tillåtet att överlämna/ta emot en mindre minnesgåva till/från gästerna. Då det är möjligt bör produkter ur Bodens golfklubbs sortiment användas som gåva.

### **Julgåvor**

Julgåva skall vara måttfull och ligga inom ramen så att den är fri från förmånsbeskattning.

### **Uppvaktning på jämna födelsedagar och andra högtidsdagar**

Femtioårsgåva och andra högtidsgåvor av representationskaraktär skall vara måttfulla samt godkännas av styrelse.

### **Pensionsavgång samt avslut av anställning**

Vid pension kan uppvaktning av anställd ske genom en minnesgåva. Vid övriga avslut ges normalt sett en blomma samt eventuellt en mindre gåva beroende på anställningstid.

### **25 års anställningstid**

Vid 25 års anställning inom Bodens golfklubb kan uppvaktning av anställd ske genom en minnesgåva samt en gemensam lunch eller middag.

## **3.2 Inte godtagbar representation och gåva**

Nedanstående är under inga omständigheter tillåtna och accepteras inte av Bodens golfklubb.

### **Penninggåvor**

Erbjudande eller överlämnande av kontanter, värdepapper eller liknande är inte godtagbart.

### **Dolda inköpsrabatter**

Rabatter och annan prisnedsättning som inte har godkänts av mottagarens huvudansvarige och som är avsedda för mottagaren personligen och inte erbjuds till var och en inom företaget eller samarbetsparten är inte godtagbara.

### **Dolda provisioner, bonus eller kickbacks**

Dolda provisions- och bonusarrangemang samt kickbacks som bygger på volymförsäljning av en viss produkt/tjänst som inte har godkänts av mottagarens företag eller samarbetspartner och som är avsedda för mottagaren personligen är inte godtagbara.

### **Villkorade gåvor**

Gåvor som lämnas med villkor om att mottagaren skall agera på ett visst sätt eller ta ett visst beslut, tex rekommendera eller köpa vissa varor är inte godtagbara.

### **Nöjes- och semesterresor**

Helt eller delvis betalda nöjes- och semesterresor, lån av fritidshus, fordon och båtar mm för privat bruk är inte godtagbart.

### **Lyxbetonad representation**

Representation av lyxbetonad karaktär är inte godtagbart.



### 4. Intressekonflikter och särskilt för inköpare

Samtliga anställda, ledare och förtroendevalda skall noggrant undvika att intressekonflikt uppstår och alltid sätta Bodens golfklubbs intresse före enskilda intressen. Alla former av individuellt beroendeförhållande till leverantörer skall undvikas.

*Alla anställda och särskilt ledare hos Bodens golfklubbs skall därför inte:*

- träffa avtal eller i övrigt initiera ett affärsmässigt förhållande med släkting eller annan han eller hon står i nära personligt förhållande med
- delta i upphandling eller liknande om en intressekonflikt föreligger eller riskerar att uppkomma
- investera i någon av Bodens golfklubbs leverantörer om detta skulle kunna förorsaka intressekonflikt för den anställde, ledare eller förtroendevalde. Generellt gäller att den enskildes befattning och storleken på investeringen är av stor betydelse vid bedömningen av om intressekonflikt föreligger. Större investering gjord av ledare i beslutfattande position utgör alltid risk för intressekonflikt.
- Ledare inom Bodens golfklubb skall visa stor restriktivitet med att tack ja till representation samt ta emot gåvor.

Anställd, ledare och förtroendevald skall omedelbart informera sin styrelse om intressekonflikt uppstår.

### 5. Avsteg från policyn

Andra regler kan gälla i vissa länder och andra sedvanor kan förekomma, varför avvikelser från policyn kan vara berättigade i särskilda undantagsfall.