

BODENS GOLFKLUBB

VERKSAMHETSPLAN 2020





1	Inledning	3
2	Sammanfattning	3
3	Golfförbund	3
3.1	Svenska Golfförbundet	3
3.2	Norr- och Västerbottens golfförbund	3
4	Bodens Golfklubb	4
4.1	Verksamhetsidé	4
4.2	Vision	4
4.3	Strategi	5
4.4	Värdegrund	5
4.5	Organisation	5
4.6	Medlemskap	8
4.7	Samarbete andra golfklubbar	10
4.8	Samarbetspartners/ sponsorer	10
5	Verksamhets- och utvecklingsplan 2020	11
5.1	Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2020	12
5.2	Anläggning, fastighet och anläggningsmaskiner	15
5.3	Ungdomsverksamhet	16
5.4	Vuxen- och seniorverksamhet	17
5.5	Dam verksamhet	17
5.6	Tävlingsverksamhet	18
5.7	Dam elit	18
5.8	Herr elit	18
5.9	Bodens Golfklubb övrigt anslutna verksamheter och företag	19
5.10	Sammanställning mätbara mål	19
6	Personal	20
6.1	Allmän information	20
6.2	Krisberedskapsgrupp	20
6.3	Personalplan	21
7	Avgifter	22
7.1	Medlemsformer och avgifter 2020	22
7.2	Greenfee avgifter 2020	22
7.3	Tävlingsavgifter och tävlingsgreenfee 2020	22
8	Budget	23



1 Inledning

Verksamhetsinriktning för verksamhetsåret 2020 är föredragen för klubbens medlemmar i samband med höstårsmöte 2019-10-17.

Genomarbetning av mål och verksamhetsplan för perioden 2020-04-01—intill nästkommande årsmöte (dock senast 2021-03-31) är fastställd efter samråd inom styrelse 2020-02-23 och föredragen i valda delar för klubbens medlemmar vid ordinarie årsmöte 2020-03-05.

2 Sammanfattning

Bodens golfklubbs verksamhets-, aktivitetsplaner, policys och regelverk en grund för klubben och skall vägleda utvecklingen inom Bodens Golfklubb vilket syftar till att nå den långsiktiga visionen. Klubbens verksamhetsplan syftar till att tydligt kommunicera klubbens inriktning och ambition under kommande verksamhetsår med definierade mätbara mål inom klubbens olika verksamheter.

Uppföljning av Bodens golfklubb sker fortlöpande där de olika kommittéernas och verksamhetsansvarigas rapporter sammanställs av styrelsen. Den samlade informationen skall redovisas till klubbens medlemmar i samband med medlems, höstmöte samt årsmöte.

Bodens golfklubb styrelse, anställda, kommittéer skall verka för att verksamheten bedrivs efter Bodens golfklubb stadgar och verksamhetsplan, bindande myndighetskrav (inkl. lagar och föreskrifter), riktlinjer från Riksidrottsförbundet och Svenska Golf förbundet.

3 Golf förbundet

3.1 Svenska Golf förbundet

Svenska Golf förbundets vision lyder:

”Världens bästa golf för alla”

Detta innebär att Svenska Golf förbundet skall:

- Vi ska vara den största breddidrotten i landet när det gäller attraktionskraft i spelet och acceptans som folksport, vilket medför möjligheter för integration, jämställdhet, hälsa och friskvård samt utrymme i samhällsdebatt och media.
- Vi ska vara bland de världsledande nationerna inom internationell tävlings golf.
- Vi ska vara världens bästa golf förbundet för att skapa mervärden för våra medlemmar
- och Sveriges golfspelare.

3.2 Norr- och Västerbottens golf förbundet

Norr- och Västerbottens Golfdistrikt förbundet (GDF) skall dels verka på de anslutna golfklubbarnas uppdrag och dels i enlighet med Riksidrotts förbundets (RF) och Svenska Golf förbundets (SGF) stadgar, såsom SGF:s regionala organ, ha ett samlat ansvar för golf sporten inom distriktets geografiska område.

Norr- och Västerbottens GDF är en självständig ideell organisation och omfattar de föreningar som är medlemmar i Svenska Golf förbundet och som har sin hemvist inom distriktets geografiska område.

NVGF består idag av 23 klubbar och c:a 14000 medlemmar runt om i Norr- och Västerbotten. Från Björkliden i norr till Norrmjöle i söder. Från Åsele i väster till Haparanda i öster.

Här finns klubbar för alla!

4 Bodens Golfklubb

4.1 Verksamhetsidé

Bodens golfklubb skall bedriva verksamheten, så att den utvecklas för medlemmar, gäster och besökare genom att ha en aktiv anläggning, bana och verksamhet som helhet.

Vårt mål är att alla skall ges möjlighet att vistas, träna, spela, och tävla vid anläggning och bana inom golf med möjligheter och förutsättningar som utvecklar den enskilde.

Vår anläggning skall inspirera till gemenskap och motion.

Knattar, ungdom, junior och seniorer på motionärs- och elitnivå skall kunna utöva sporten sida vid sida på ett naturligt och utvecklande sätt.

4.2 Vision

Bodens Golfklubbs vision är ”vår” klubbs långsiktiga strävan och mål där vi tar vårt ansvar för såväl Bodens golfklubbs som Svenska Golf förbundets utveckling och visionsarbete

Visionen lyder: ”**Bodens Golfklubb – ett naturligt val**”

Definition av visionen:

Bodens Golfklubb ett naturligt val.

Klubben erbjuder en naturskön anläggning och bana, ett vänligt bemötande, en naturlig mötesplats för alla ung som gammal, kvalitativa tävlingar och utvecklingsmöjligheter för alla tränande och tävlande, en bred och öppen verksamhet för alla medlemmar, och gäster!



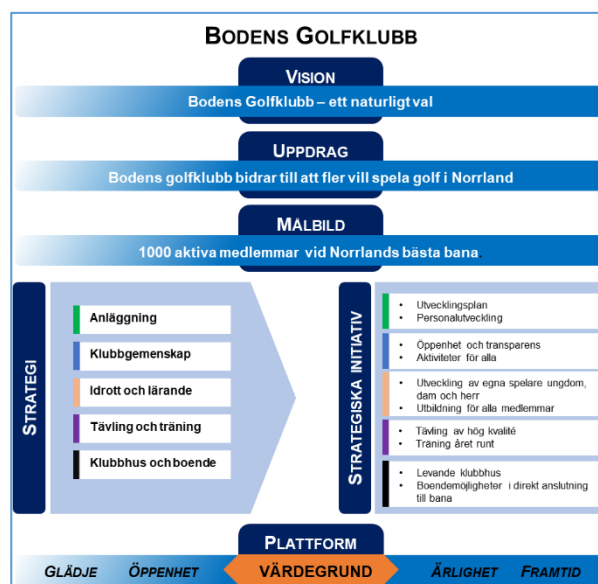
Visionen når vi genom att erbjuda våra medlemmar, gästspelare och besökare:

- Ett varmt och öppet välkomnande till alla
- En naturskön anläggning och bana intill älven
- En bana med utmaningar för alla, motionär som elit
- Tydlig verksamhet baserat på väl förankrad värdegrund, verksamhetsidé och långsiktig strategi
- Öppen och ärlig kommunikation där delaktighet präglar hela vår verksamhet
- En utvecklande miljö för våra barn och ungdomar
- Aktivt tävlingsprogram och deltagande på alla nivåer
- Kvalitativ utvecklingsmiljö för klubbens alla tävlingsintresserade
- Möjlighet till övernattnings i anslutning till anläggning och bana
- Är en av de högst rankade banorna i Norr- & Västerbotten

4.3 Strategi

Bodens Golfklubb skall ha en tydlig och uttalad strategi som styr handlingsplan(er) och arbetssätt för långsiktig utveckling av Bodens golfklubb, detta leder till att klubben når vision” Bodens Golfklubb – ett naturligt val”.

- Anläggning - med hög kvalité och tillgänglighet
- Klubbgemenskap - gemenskap- bemötande
- Idrott och lärande - bredd och elit
- Tävlings och träning - för alla
- Levande klubbhus



4.4 Värdegrund

Bodens Golfklubbs värdegrund vår gemensamma bas för all verksamhet och skall efterlevas av alla medlemmar, anställda, funktionärer, samarbetspartners, sponsorer och i övrigt verksamma i klubbens verksamhet(er). Värdegrunden är indelad i fyra delområden:

- **GLÄDJE**
I Bodens golfklubb hälsar vi på varandra och möter varandra med glädje och respekt. Det ska vara roligt, trevligt, välkomnande och familjevänligt för medlemmar och gäster.
- **ÖPPENHET**
All verksamhet i Bodens golfklubb ska vila på en rättvis grund – lika för alla. Alla medlemmars röst har lika värde. Arbetet i Bodens golfklubb ska präglas av öppenhet.
- **ÄRLIGHET**
Bodens golfklubb följer Svenska Golf förbundets regler och Bodens golfklubbs stadgar. Vi är ärliga och uppriktiga mot varandra samt tydliga i vår kommunikation.
- **FRAMTID**
Vi värnar om långsiktiga och hållbara relationer med våra medlemmar, ledare, anställda, samarbetspartners och sponsorer. Bodens golfklubb ska arbeta för att långsiktigt utveckla klubbens verksamhet.

4.5 Organisation

Bodens golfklubb grundorganisation bygger på ett mindre antal års- och säsongsanställda samt ett större antal ideella krafter vilka tillsammans utgör basorganisationen i klubben.

Klubbens verksamhet leds ytterst av en ordförande och styrelse som har ansvar för planering, genomförande, uppföljning av verksamheten i sin helhet gentemot alla medlemmar i klubben.

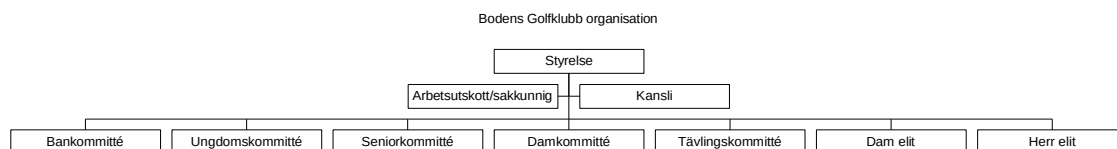
Under styrelsen finns ett antal kommittéer som har till uppgift att föreslå, bereda och verkställa aktiviteter inom klubbens olika verksamhetsområden.

Respektive kommitté leds av en ordförande och ett antal ledamöter vilkas organisatoriska storlek styrs av verksamhetens omfattning och storlek. Kommittéordföranden ansvarar för fortlöpande rapportering och uppföljning gentemot Bodens golfklubb styrelse.



Styrelsen kan utöver kommittéerna ta in stöd från sakkunniga och eller arbetsutskott. De sakkunniga eller arbetsutskott(en) skall ha tydliga riktlinjer innefattande syfte, mål och rapporteringsvägar för respektive uppdrag.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Bodens Golfklubbs verksamhet.



4.5.1 Styrelse

Bodens golfklubb styrelse skall inom ramen för Riksidrottsförbundets (RF) och Svenska Golf förbundets (SGF) och Bodens golfklubb stadgar verka för klubbens framtidskridanden samt tillvarata medlemmarnas intressen.

Det åligger styrelsen att:

- Tillse att för klubben bindande regler iakttas
- Verkställa de av årsmötet eller annat allmänt möte fattade beslut
- Ansvara för och förvalta klubbens tillgångar och kassa
- Planera, leda och fördela arbetet inom klubben
- Förbereda höst-, års- och annat allmänt medlemsmöte
- Styrelsen skall bestå av ordförande och sex ledamöter vilka skall väljas på årsmöte. Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare och kassör
- Om rätt att kalla enskild person hedersledamot eller ständig ledamot i styrelsen, gäller RF:s stadgar.

Klubbens firma tecknas, förutom av styrelsen, av den eller de styrelsen därtill utser. Ordförande är klubbens officiella representant. Ordförande leder styrelsens förhandlingar och arbete. Har ordförande förhinder leder vice ordförande klubbens verksamhet i ordförandes ställe.

I övrigt fördelas förekommande arbetsuppgifter mellan styrelsens representanter och ledamöter enligt styrelsens bestämmande.

Styrelsen kan utse person till adjungerad ledamot. Sådan ledamot äger ej rösträtt i beslut som skall fattas men har yttrande och förslagsrätt i möten där den samma deltar.

4.5.2 Bankkommitté

Bankkommittén har till uppdrag att inom Bodens golfklubb underhålla och utveckla bana, anläggning med tillhörande maskinhall och anläggningsmaskiner.

Bankkommitténs mål är att banan skall utvecklas med ett högt skönhetsvärde i kombination med naturliga och bearbetade utmaningar för alla golfare från motionär till elit

Arbetet skall präglas av öppenhet och delaktighet med klubbens medlemmar och greenfee gäster. Detta sker genom att lyssna och ta till vara på synpunkter och utvecklingsmöjligheter vilka i utvecklingsarbetet tas i beaktande.

Genom besök och/eller spel på andra banor (anläggningar) har kommittén till uppgift att ta hämta in och tillvara idéer och utvecklingsmöjligheter vilka kan utveckla Bodens golfklubbs bana och anläggning.



Bodens golfklubbs bana och anläggning skall som helhet erbjuda alla golfare och besökare ett genuint och välkomnade intryck där de naturliga inslagen och banans skönhet skall sitta kvar i minnet för de besökande över tid.

Miljötänk och miljömedvetenheten är en av ledstjärnorna som skall beaktas vid ban- och anläggningsarbete. Banans naturliga skönhetsvärden skall studeras och ligga till grund för de förändringar som planeras och genomförs över tid.

4.5.3 Ungdomskommitté

Bodens golfklubb ungdomskommitté skall aktivt verka för att barn, ungdomar och juniorer ges möjlighet att pröva, delta och utveckla ett intresse för golfen och sporten.

Aktiviteter och träning utgör grunden för kommitténs huvudsakliga verksamhet. Våra riktade aktiviteter och träningar skall ges baserat på ålder och mognad (inom golf) där speciellt insatser riktade till tjejer och ungdomar skall leda till ökat intresse och verksamhet. Klubbens barn och ungdomar är en av klubbens viktigaste målgrupper och skall därför alltid prioriteras. Vår förhoppning är att ett antal av de barn och ungdomar som idag är aktiva som medlemmar inom klubben i framtiden skall kunna ta över och fortsätta leda och utveckla vår klubbs och verksamhet.

Kommittén skall bestå av minst tre aktiva ledamöter varav en av dessa är ordförande.

4.5.4 Seniorkommitté

Bodens golfklubbs seniorkommittés verksamhet riktar sig till alla seniormedlemmar (*red not: alla medlemmar from 24-års ålder såväl män som kvinnor*) och har till som mål att skapa goda förutsättningar att träna och utveckla sitt golfspel under lättsamma former.

Träning och tävling för vuxna och seniorer skall vara naturliga inslag i kommitténs verksamhet.

Kommittén skall stötta inom klubbens fadderverksamhet med utbildning i bla spel och regelkunskap för nybörjare eller andra speciellt riktade aktiviteter för vuxna och seniorer.

4.5.5 Damkommitté

Bodens golfklubbs damkommitté skall verka för att alla kvinnor i klubben oavsett ålder eller spelhandicap skall ges de bästa av förutsättningar att träna sitt golfspel under utvecklande och lättsamma former såväl enskilt som i grupp.

Utveckling, tävling och träning för seriespel på både hemma och bortaplan skall vara naturliga inslag i verksamheten.

4.5.6 Tävlingskommitté

Tävlingskommittén har till uppgift att skapa ett intressant, varierat tävlingsprogram som ska attrahera medlemmar och gäster. Aktiviteterna skall bidra till att ge ett ökat engagemang för klubben och därmed skapa en god klubbkänsla.

Tävlingskommittén svarar även för klubbens handicap frågor i nära samarbete med klubbens styrelse och Pro.

4.5.7 Dam elit

Damelit skall verka för aktiv träning och tävling för klubbens damer.

Matchspel och deltagande i NVGF, SGF tävlingsprogram skall utgöra det naturliga inslaget i verksamheten.

4.5.8 Herr elit

Herrelit skall verka för aktiv träning och tävling för klubbens herrar.

Matchspel och deltagande i NVGF, SGF tävlingsprogram är verksamhetens huvudmål.



4.5.9 Kanslifunktion

Kanslifunktionens huvudsakliga uppgift är att sköta kanslifunktionen inom klubben, vilket omfattar bemanning reception, medlemsvård och likartade administrativa uppgifter för klubben och dess medlemmars räkning. Rapportering sker till klubbens styrelse.

4.6 Medlemskap

Bodens golfklubb har fyra huvudkategorier av medlemskapsformer, *aktiv*, *passiv*, *hederutnämmande* (*ständig medlem* och *hedersmedlem*) och *medlemskap via samarbetsklubb*. Medlemskapsformerna reglerar den enskilde medlemmens rättigheter och skyldigheter.

4.6.1 Aktivt medlemskap

Aktiva medlemskap i Bodens golfklubb finns i tre medlemskapsformer. *¹

Våra aktiva medlemsformer ger dig en möjlighet att anpassa ditt medlemskap i förhållande till din bostadsort och intresse.

Nedan förteckning visar vilka förmåner som du har i respektive medlemskapsform.

Fullvärdigt medlemskap

- Golf-ID från Svenska golfförbundet
- Obegränsat spelrätt på hela anläggningen, (gäller ej simulator träning)
- Ansvars och olycksfallsförsäkring via Svenska golfförbundet
- Tidningen Svensk golf (under första delen av 2020 därefter ny tidning Gölfa)
- Deltaganderätt delta vid klubbarrangerad utbildning eller event
- Yttrande-, förslags- och rösträtt vid klubbens medlemsmöten

Fullvärdigt medlemskap med begränsat spelrätt

- Golf-ID från Svenska golfförbundet
- Spelrätt på hela anläggningen efter erläggande av reducerad greenfee avgift
- Ansvars och olycksfallsförsäkring via Svenska golfförbundet
- Tidningen Svensk golf (under första delen av 2020 därefter ny tidning Gölfa)
- Deltaganderätt delta vid klubbarrangerad utbildning eller event
- Yttrande-, förslags- och rösträtt vid klubbens medlemsmöten

Distansmedlemskap *²

- Golf-ID från Svenska golfförbundet
- Spelrätt på hela anläggningen efter erläggande av reducerad greenfee avgift
- Ansvars och olycksfallsförsäkring via Svenska golfförbundet
- Tidningen Svensk golf (under första delen av 2020 därefter ny tidning Gölfa)
- Deltaganderätt delta vid klubbarrangerad utbildning eller event
- Yttrande-, förslags- och rösträtt vid klubbens medlemsmöten

*¹ Ny medlemskapsform finns för aktiva medlemmar tillhörande annan golfklubb se punkten 4.6.5 Medlem tillhörande samarbetsklubb

*² Medlemskapet förutsätter att man är mantalsskriven på ort utanför Norrbottens län

4.6.2 Passivt medlemskap

Medlemsform för dig som tagit en kortare paus ifrån golfen men vill ha kvar kontakterna med klubben.

- Deltaganderätt delta vid klubbarrangerad utbildning eller event
- Yttrande-, förslags- och rösträtt vid klubbens medlemsmöten



4.6.3 Hedersutnämmande, Ständig medlem

Ständig medlem är en hedersutnämning som ges till medlem som på ett synnerligen aktivt sätt bidragit till klubbens verksamhet, utveckling eller främjat klubben.

Ständig medlem utses normalt sett vid höst- eller årsmöte av klubbens medlemmar på styrelsens förslag.

Kriterier för nominering till ständig medlem: *¹

- Ständig medlem kan den medlem bli som varit medlem i klubben i minst 50 år
- Ständig medlem kan den bli som under minst tio år har verkat aktivt som ordförande, sekreterare, kassör, styrelseledamot eller annan ledargärning, och på ett förtjänstfullt sätt främjat föreningens syfte, mål, utveckling och värdegrund
- Ständig medlem har fri årsavgift
- Ständig medlem är från utnämmandet på livstid, eller till dess att vederbörande önskar utträde, alternativt har agerat på sådant sätt som strider mot värdegrunden eller har skadat föreningen på ett allvarligt sätt

*¹ i enlighet med Bodens golfklubbs stadgar

4.6.4 Hedersutnämmande, Hedersmedlem

Hedersmedlem är en hedersutnämning som ges till medlem som verkat aktivt i ledare gärning eller som på internationella proffstouren uppträtt som en god ambassadör och förebild för Bodens golfklubb.

Hedersmedlem utses av årsmötes eller höstmötes deltagare på styrelsens förslag

Kriterier för nominering till hedersmedlem: *¹

- Hedersmedlem kan den medlem bli som under minst tjugo år verkat aktivt som förtroendevald ledare i Bodens golfklubb eller Svenska Golfförbundet. Personens ledare gärning ska på ett förtjänstfullt sätt ha främjat klubbens syfte, mål, utveckling och värdegrund
- Hedersmedlem kan den medlem bli som under minst femton år har varit aktiv som ledare inom European Golf Association, PGA European Tour eller någon av de övriga internationella golforganisationerna som finns runt om i världen
- Hedersmedlem kan den medlem bli som uppnår stora sportsliga framgångar på någon av de internationella proffstourer som finns runt om i världen, och uppträder som en god ambassadör och förebild för Bodens golfklubb och Boden
- Hedersmedlem har fri årsavgift
- Hedersmedlemskapet är från utnämmandet på livstid, eller till dess att vederbörande önskar utträde, alternativt har agerat på sådant sätt som strider mot värdegrunden eller har skadat föreningen på ett allvarligt sätt

*¹ i enlighet med Bodens golfklubbs stadgar



4.6.5 Medlem tillhörande samarbetsklubb

Samarbete med andra golfklubbar kan medge möjlighet för medlemmar tillhörande annan golfklubb att efter erläggande av fastställd avgift, spelrätt vid Bodens golfklubbs bana och anläggning.

För spelrättighet vid Bodens golfklubb förutsätts att samtliga avgifter erlagts till ”moderklubb” samt att särskild avgift för medlemskap eller greenfee erlagts till Bodens golfklubb innan nyttjande av anläggning och bana kan ske.

De medlemmar som genom samarbete tecknat spelrättighet vid Bodens golfklubb äger ingen rösträtt vid Bodens golfklubbs höst- eller årsmöte.

4.7 Samarbete andra golfklubbar

Bodens golfklubb styrelse skall undersöka och söka samarbeten med andra golfklubbar främst inom Norr- och Västerbottens Golf förbund (NVGF).

Samarbetsformerna skall bygga på en likabehandlings princip vilket kort innebär att oavsett klubb- eller föreningsstorlek skall samarbetet ske på ett för bägge parter gynnsamt sätt där alla samarbetsformer skall behandlas med respekt och där medlemmarnas intressen gynnas på lika villkor.

4.8 Samarbetspartners/ sponsorer

Bodens golfklubb samarbetar med ett stort antal partners/ sponsorer vilka stödjer klubbens verksamhet på olika sätt.

Ett ömsesidigt aktivt samarbete med partners/ sponsorerna är av största vikt för att klubbens verksamhet skall utvecklas i den riktning klubben och dess medlemmar vill.

Samarbetsavtalen för större åtaganden skall normalt skett ske skriftligt. De skriftliga samarbetsavtalen skall reglera avtalets längd, betalningsvillkor, övrigt ansvar och skyldigheter parterna emellan.

Avsteg kan i samråd med styrelseordförande (eller den av styrelsen utsedd som ansvarig för partner/ sponsorfrågor). Avsteg kan endast ske om partner-/ sponsorskapet kan anses av mindre vikt eller karaktär i förhållande till klubbens totala partner och sponsorverksamhet.

5 Verksamhets- och utvecklingsplan 2020

Bodens golfklubbs verksamhets- och utvecklingsplan avser verksamhet och ingående aktiviteter vilka är tänkt genomföras under verksamhetsåret 2020 dvs årsmöte-årsmöte.

All verksamhets- och aktivitetsplanering inom klubben bör följa en tydlig process för att möjliggöra insyn och delaktighet för medlemmarna att ta del av planer, arbetsläge och utfall över tid.

Ett verksamhetsår kan sägas delas in i tre faser, planering, genomförande och uppföljning.

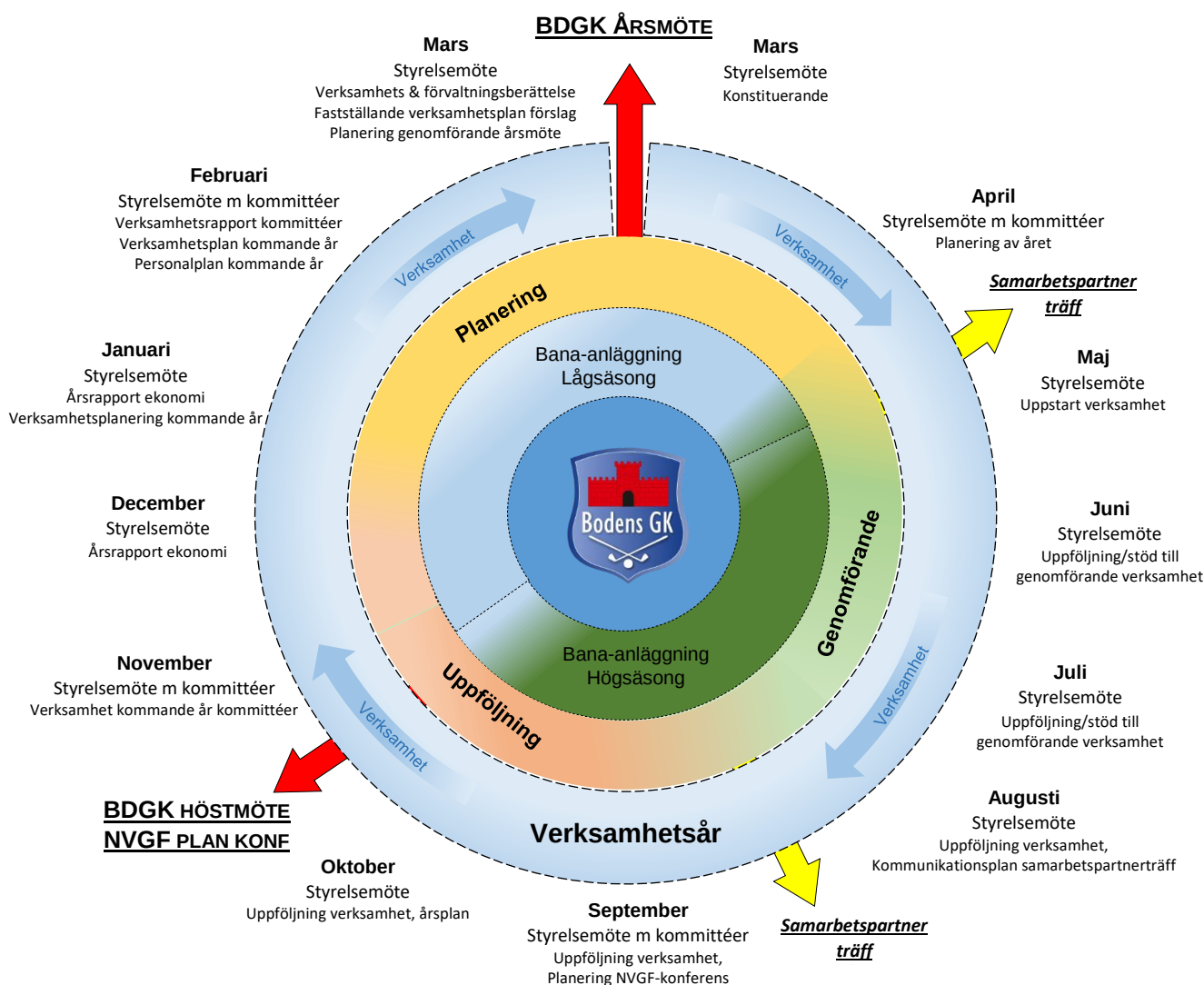
Verksamhetens faser är inte exakt tidsbestämda då klubbens aktiviteter sker under en längre tid.

Arbetet skall dock följa processen för att på ett tydligt och strukturerat sätt möjliggöra såväl insyn, påverkan, delaktighet och uppföljning.

En summarisk sammanfattning av genomförda verksamheter och aktiviteter presenteras i samband med höst- resp. årsmöte eller om särskilda skäl föreligger vid allmänt medlemsmöte.

Styrelsen är ytterst ansvarig för att ett förslag till verksamhets- och utvecklingsplan finns upprättad till årsmöte. Närvarande medlemmar fattar därefter beslut om genomförande.

Nedan bild visualiserar en modell av verksamhetsåret på en övergripande nivå med indelningar och huvudsakliga verksamhetsstyrande möten.





5.1 Styrelsens övergripande mål för verksamhetsåret 2020

Styrelsens övergripande mål är att utveckla Bodens golfklubb och dess verksamheter i enlighet med uppdraget beskrivet under punkt 4.5.1 *Styrelse*.

I klubbens övergripande mål att utveckla bana och anläggning skall man tillse att både medlemmar och gäster upplever klubbens verksamhet på ett positivt sätt och därigenom skapar, utvecklar ett intresse och engagemang för sporten och klubben.

Styrelsen skall värna om att alla medlemmar oavsett ålder eller kön ges möjlighet att spela golf i ”vår” klubb utifrån sina egna förutsättningar och möjligheter.

Klubbens golfanläggning skall inspirera till gemenskap och skapa en plats där barn, ungdom, junior och seniorer kan utöva motionärs-, och elitidrott sida vid sida.

Huvudinriktning för verksamhetsåret 2020

- Medlemsutveckling & medlemsvård
- Information och delaktighet styrelse, kommittéer och medlemmar
- Utveckling samarbetsformer med partners (sponsorer)
- Utveckling anläggning och bana

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Aktiviteter, som stödjer ökad sammanhållning och trivsel
- Service och kommunikation till medlemmar och gäster
- Tydligare samarbete med kommun och samarbetspartners
- Tydligare stärka interna samarbetsformer mellan styrelse-kommittéer
- Medlemsvård och medlemsutveckling
- Marknadsföring tydliggörande och effektivisering
- Utveckling av bana och anläggning
- Aktivt verka för att fånga upp och utbilda ideella ledare
- Öka antalet damer till golfen
- Satsning på ungdom och juniorer

Långsiktiga mål

- Bibehålla positionen som en av Norrlands bästa golfanläggningar (Golfdigest/Leading courses)
- Öka antalet medlemmar >1000 medlemmar tom 2023 (mostsv 15,4% eller 136st)
- Minska genusgapet (2023) till en fördelning 65% / 35% (2019 års nivå 71,4% / 28,6 %)

5.1.1 Utbildning

Flertalet av Bodens golfklubbs utbildningar sker inom klubbens kommittéer eller i direkt samarbete med och av Jörgen Gidlund.

Klubben har ett stort antal utbildningsmål inom verksamheten (ungdom, senior, dam och tävling) vilka är definierade under respektive verksamhetsbeskrivning under aktivitetsplanering och mål.

Styrelsen skall under 2020 fortsatt verka för en tydlig breddning och satsning inom ungdoms- och juniorsidan. Klubbens aktiva stöttning för nybörjare skall inkludera utbildning och stöd på grupp och individnivå.



Tänkta utbildningar under 2020 (*utöver de beskrivna inom respektive kommittés verksamhet samt baserat på intresset från klubbens medlemmar*):

- World golf handicap system (baserat på att SGF utrett frågan klart och tagit fram utbildningar)
- Tävlingsledareutbildning
En tävlingsledarutbildning ska genomföras innan säsongstart 2020.
Målet är att utbilda fler tävlingsledare som kan, antingen själva eller tillsammans med erfarna tävlingsledare, genomföra tävlingar på klubbnivå.
- Regelkunskap
- Nybörjare utbildning
Under säsongen 2020 kommer ett antal (beroende på efterfrågan) utbildningar i ”Grönt Kort” att genomföras med start så fort möjlighet ges vid säsongens början.
Målet är att 60 vuxna och 25 barn (under 14 år) deltagare fullföljer utbildningen och blir aktiva och inkluderande medlemmar i golfklubben.

5.1.2 Policy och riktlinjer

Bodens golfklubbs policy och riktlinjer reglerar hur vi skall verka och agera inom golfklubben avsett man är anställd, förtroendevald, medlem, gäst eller besökare. Ett arbete med att se över klubbens policy påbörjades under 2018 genom styrelsens försorg. Arbetet bör fortsätta under 2020 med mål att klubben samtliga policy och riktlinjer ses över och utvecklas.

Arbetet leds av styrelsen men bör inkludera kommittéer eller sakkunniga.

Aktuella policy eller riktlinjer skall publiceras på klubbens officiella hemsida och en sammanfattning om förändringar skall kunna presenteras vid höst- eller årsmöte för klubbens samtliga medlemmar.

5.1.3 Medlemsutveckling

Medlemmar Bodens golfklubb per den 1/10–19 uppgår till 885 medlemmar (865st föregående år 2018).

Antalet medlemmar inom Bodens golfklubb ökade under 2019 i jämförelse med tidigare år med 2,3% (antalet aktiva medlemmar ökade med 3,1%). Styrelsen skall fortsatt hålla medlemsfrågan i fokus.

Antalet medlemmar måste ökas för att klubben skall kunna utvecklas i enlighet med klubbens vilja.

Styrelsens målsättning för år 2020 är att kunna erbjuda Norrlands bästa bana och anläggning och därigenom bibehålla en positiv trend genom att öka antalet aktiva medlemmar.

En fortsatt satsning på kvinnliga medlemmar skall ske för att minska gapet mellan män och kvinnor inom klubben (*nyckeltal för genusfördelning finns framtagna och skall fortsatt mätas för att säkerställa utvecklingen över tid*).

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Vid utgången av 2020 ha 730 seniormedlemmar
- Vid utgången av 2020 ha 170 juniormedlemmar
- Vid utgången av 2020 ha en genusfördelning 71%/29%



5.1.4 Greenfeeutveckling

Antalet spelade registrerade greenfee ronder under perioden maj-sept 2019 uppgår till 2583st (2138st föregående år).

Målsättningen för år 2020 är att kunna fortsatt erbjuda en av Norrlands bästa banor och anläggning med ökande nyttjandegrad av greenfee gäster.

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Bibehållen nivå av greenfee ronder i jämförelse med 2019

5.1.5 Stödsystem

Bodens Klubben har inom anläggning, bana och kansli ett antal IT- och stödsystem direkt eller indirekt kopplade till verksamheten.

Förteckning över samtliga ingående system är i dagsläget delvis upprättad. En förteckning över samtliga ingående system bör skyndsamt upprättas och färdigställas. Ansvarig för uppgiften är styrelsen med huvudsakligt stöd av kansliansvarig och banchef.

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Färdigställa förteckning samtliga IT-relaterade system kansli
- Färdigställa förteckning samtliga system anläggning och bana

5.1.6 Samarbeten andra golfklubbar

Bodens golfklubb styrelse skall i enlighet med de övergripande målet beskrivet i punkt 4.7 "Samarbete andra golfklubbar" söka utveckla och se på möjliga samarbeten med andra golfklubbar vilka gynnar klubbens och medlemmarnas intressen. Styrelsen skall under 2020 fortsätta söka samarbetsformer med främst närliggande golfklubbar.

5.1.7 Samarbetspartners och partnerutveckling

Klubbens samarbetspartnerverksamhet (tidigare benämnd "sponsorverksamhet") fungerar i stort sett bra. Ett tydligare fokus samarbete klubb-partner emellan ser vi dock som en viktig del i att utveckla formerna.

Styrelsen har intresse av att fortsatt utveckla områden (utöver nuvarande former främst håll, golfbilar) där klubben, partners på olika sätt kan dra nytta av vårt geografiska- och marknadsmässiga läge på ett aktivt sätt men framförallt hitta nya vägar till ett utökat samarbete klubb-partners emellan.

Samarbetsområden idag:

- Hålsamarbeten
- Övningsgreen
- Range
- Golfbilar
- Tävlingar

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Hålsamarbetspartners 20 st kontrakterade (eftersträva kontraktlängder på 3 år), (inkl. övningsgreen och range)
- Utarbetad plan för former och kontrakt för samarbetspartner

5.2 Anläggning, fastighet och anläggningsmaskiner

5.2.1 Anläggning och bana

Inom anläggning och bana finns en framtagna utvecklingsplan över framtida anläggnings- och banarbeten som föredragit inom Bankommittén och delvis presenterats till styrelsen. Utvecklingen av anläggningen och bana skall ske i enlighet med uppdragsbeskrivningen för bankommittén (*se punkt 4.5.2 Bankommitté*).

Områden som ingår i utvecklingsplanen är:

- Banans naturliga skönhetsvärden skall studeras vidare för att ta fram förslag där fokus ligger på att synliggöra den vackra inramningen av banan
- Banans skyltning skall utvecklas och målet är att hålla samma kvalitetsnivå oavsett tee
- Skötsel och status av samtliga tee skall vara densamma
- Innevarande påbörjade förändringar av banan omfattar bland annat att synliggöra hinder vilket innebär att banan kommer att anpassas till våra medlemmars spelstyrka

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Norrlands bästa bana och anläggning (Mätning från Golf Digest/ Leading courses)
- Fungerande bevattningssystem och anläggning
- En långsiktig plan för anläggning och bana perioden 2020–2024 (dvs 5års plan)

5.2.2 Maskinhall och anläggningsmaskiner

Ett projekt för att se över och ta fram en utvecklings- och handlingsplan är prioriterad då många av lokaliteterna för anläggningsmaskiner, utrustning och material är i dagsläget slitet eller i stora behov av upprustning (ingår i den överordnade planen för fastigheter och ingår som en del av planen beskriven i punkten 5.2.3 *Parkering, klubbhus och klubbhusområde*).

Klubbens personalutrymmen skall vid om-/till- eller nybyggnation ta i beaktning och omhändertaga möjligheterna för separata dusch och ombytes möjligheter för såväl manliga som kvinnliga medarbetare.

Städning, rengöring och underhåll av maskiner och uppställningsytor i anslutning till maskinhall och förvaringslokaler skall ske kontinuerligt och upplevas som välvårdad.

5.2.3 Parkering, klubbhus och klubbhusområde

Bodens golfklubbs parkering är för många medlemmar, gäster och besökare det första som möter en och intrycket av klubben.

Detta medför att miljön runt vår parkering är lika viktig som banans spelbarhet och anläggningens skick i övrigt.

Ett bra intryck av vår parkering påverkar helhetsintrycket och viljan att komma tillbaka.

Vårt klubbhus skall vara en naturlig knutpunkt för hela klubbens verksamhet.

I klubbhuset finns idag såväl sällskapsytor, shop, reception, restaurang, ombytes lokaler mm.

Klubbhuset skall upplevas levande och ha passande öppettider då verksamheten så kräver.

Det är allas ansvar att tillse att hålla en god miljö runt klubbhus och närområde.

Styrelsen skall tillse att det finns ”rätt” förutsättningar för att lokalerna och biutor kontinuerligt underhålls och att medlemmar, gäster och besökare ”lätt” kan följa de ordningsregler som finns uppsatta.



En underhållsplan för samtliga fastigheter och biutor bör fortsatt utredas och utformas. Planen som tas fram (med fokus på klubbhus och närområde) bör sträcka sig över tid med tydliga ingående rekommendationer för vad som skall ske löpande och vad som kan anses som långsiktigt underhåller och rena investeringsfrågor.

Allt underhålls och städarbete i klubbens lokaler skall ske på sådant sätt att det stör medlemmar och gäster på minsta möjliga sätt.

Det långsiktiga målet är att alla som besöker oss oavsett om man är medlem eller ej upplever att vårt klubbhus är den naturliga mötesplatsen.

Aktiviteter och arrangemang som bidrar till att väcka intresse för klubbens och dess verksamhet är av värde för såväl klubben som kommunen och skall uppmuntras.

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Utomhus och inomhus miljö klubbhus
 - Planering och genomförande vårstädning med stöd av medlemmar
- Se över möjligheten att sätta upp skyddsräcke mellan övre-nedre parkering
- Vagnsbodarna upprustning om inte ombyggnation sker
- Allmän upprustning av klubbhusmiljö (inom och utomhus)
- Information till boende (husvagnsparkering), gäster angående sophantering
- Upprättande av grillplats vid gästparkering

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Underhållsplan klubbhus

5.3 Ungdomsverksamhet

Junior- och ungdomsverksamheten är en viktig del inom Bodens golfklubbs verksamhet och bidrar till framtida utveckling.

Aktiviteter, träningar och deltagande vid tävlingar skall under året syfta till att intresse, delaktighet och utveckling befrämjas hos enskilda utövare och målgruppen som helhet.

Samarbetet med Mårängsskolan ses som en fortsatt viktig del av vår barn och ungdoms satsning.

Bodens golfklubb skall som ett led i utvecklingsplanen för de ungdomar och juniorer som visat intresse och kunskap stötta och uppmuntra deltagande vid NVGF-arrangerade och övriga större tävlingsarrangemang på distrikts och nationell nivå.

En fortsatt satsning på flickor hoppas vi leder till att antalet aktiva ökar.

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Genomföra sommarträning
- Genomföra informationsmöte med föräldrar
- Rekrytera föräldrar till juniorverksamheten
- Engagera äldre juniorer som faddrar till de yngre inom träning och faddergolf
- Fortsatt samarbete med kommunens skolor
- Arrangera en grillkväll
- Arrangera "Tioslaget" under sommarlovsperioden
- Arrangera alternativ tävling för klubbens ungdomar
- Arrangera klubbkvalifikation SGF Cup



Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Antal juniorer (*första årsmedlemmar*) mål 35st
- Behålla antalet juniorer på 170st
- Utveckla aktiviteter, tränings- och tävlingsverksamhet för samtliga ungdomsklasser -13år. 14-23år

5.4 Vuxen- och seniorverksamhet

Vuxen och seniorverksamheten skall främja ett ökat intresse och bidra till ökad delaktighet inom Bodens golfklubbs aktiviteter och verksamhet.

Utbildnings-, träningsverksamhet och fadderskapsgolf är verksamhetsområden där Bodens golfklubbs vuxna och seniorer kan bidra på ett positivt och utvecklande sätt för klubben. Kommitténs primära verksamhetsmål är att fler vuxna och seniorer deltar i klubbens aktiviteter och arrangemang vilket därigenom skapar en mer levande klubb och verksamhet.

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Genomföra en tävling/vecka för 55+ ("*gubbgolfen*") under sommaren när banan tillåter
- Arrangera två seniortourtävlingar, samt två matchspels- tävlingar på hemmabanen
- Genomföra organiserad träning för matchlaget
- Delta i klubbens regelkurser, samt utbildning för tävlingsledare
- Vuxna och seniors ska delta som faddrar vid klubbens faddergolf för nybörjare
- Utveckla klubbens egna seniortävlingar för seniors 55+

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Aktiv kommitté

5.5 Dam verksamhet

Damkommitténs verksamhet inom klubben är viktig för Bodens golfklubb och bidrar till klubbens mångfald och skapar en levande och välkomnande klubbkänsla.

Antalet kvinnliga medlemmar har en potential att öka och aktiviteter och stöd skall befrämas. Information och delaktighet är nyckelord för att den riktade dam verksamheten skall kunna nå upp till de mål som såväl Bodens golfklubb och Svenska golfförbundet har inom ramen för deras 50-50 vision(er).

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Besöka nybörjarkurser och informera om klubbens dam verksamhet
- Arrangera aktiviteter för damer
 - Träningsgrupper
 - Tävlingar
 - Matchspel för damer i klubben
- Aktivt kontakta kvinnliga medlemmar genom epost och sociala medier mm
- Delta i NVGF:s matchspel i länet

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Öka antal kvinnliga medlemmar i klubben med 3,6%
- Stödja kvinnor/tjejer/flickor att nå officiellt hcp
- Placera sig bland de 3 bästa lagen i NVGF:s seriespel
- Delta i minst 4 av 6 omgångar i NVGF:s seriespel *Damslaget*



5.6 Tävlingsverksamhet

Tävlingar i Bodens golfklubb skall hålla en hög kvalitet med engagerade och aktiva ledare och funktionärer.

Antalet deltagare per tävling skall sättas före antalet tävlingar. En balans och mix av tävlingsformer (individuellt, par eller grupp) skall bidra till ökat intresse för golf inte bara som en idrotts- eller motionsform utan även som tävlingsform.

Klubbens behov av utbildade, kompetenta och engagerade tävlingsledare och funktionärer är en central återkommande punkt för att vi skall kunna hålla en hög kvalitet på tävlingar och skall därför prioriteras.

Tävlingskommittén ansvarar utöver sammanställning och genomförande av tävlingar även för klubbens handicap revisionsarbete i nära samarbete med klubbens pro och styrelse.

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Att genom tävlingsverksamhet, verka för att stärka klubbgemenskapen. Locka fler tävlande och nya medlemmar
- Erbjuder ett brett utbud av tävlingar som tillfredsställer tävlingslusten hos klubbens medlemmar
- Utbilda tävlingsledare och funktionärer så att alla tävlingar kan genomföras med hög kvalitet
- Samarbeta med sponsorer, klubbens personal, restaurang och övriga kommittéer i samband med tävlingar, för att skapa en bra helhetsupplevelse

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Öka antalet tävlande vid KM (i jmf med 2019)
- Tydlig information om klubbens tävlingsverksamhet
- Öka antalet tävlingsledare
 - Öka antalet aktiva tävlingsledare (långsiktigt mål >20 aktiva tävlingsledare)

5.7 Dam elit

Dam elitverksamheten har ingen planerad verksamhet under 2020.

5.8 Herr elit

Herr elitverksamheten har till uppgift att under kommande år fortsätta sin tränings och tävlingsverksamhet i likhet med tidigare år.

Prioriterade aktiviteter för verksamhetsåret 2020

- Träning och tävling enskilt och i grupp

Mätbara mål för verksamhetsåret 2020

- Bidra till breddning av Elitgruppen
- Kvarstå på div 1 tävlingsnivå



5.9 Bodens Golfklubb övrigt anslutna verksamheter och företag

Vid Bodens golfklubb kan andra företag än de klubben själv äger verka vilka har en direkt eller indirekt koppling till Bodens golfklubb och dess verksamhet.

Bodens golfklubb styrelse, kommittéer eller anställda har inget direkt ägande eller ansvar för dessa företag eller verksamheter men skall ställa krav på efterlevnad av lagar, förordningar och klubbens regler.

Allt samarbete eller indirekta verksamheter skall ha som fokus att bidra till klubbens och medlemmarnas medlemsnytta.

Styrelsen inom Bodens golfklubb skall verka för ett gott samarbete och samarbetsvilja mellan klubb och företag.

5.10 Sammanställning mätbara mål

Styrelse

- Bibehålla positionen som en av Norrlands bästa golfanläggningar (Golfdigest/Leading courses)
- Öka antalet medlemmar >1000 medlemmar 2023
- Minska genusgapet fördelning 65% / 35% 2023

Medlemsutveckling

- Vid utgången av 2020 ha 730 seniormedlemmar
- Vid utgången av 2020 ha 170 juniormedlemmar
- Vid utgången av 2020 ha en genusfördelning 71%/29%

Greenfee utveckling

- Bibehållen nivå av greenfee ronder

Stödsystem

- Förteckning samtliga IT-relaterade system kansli
- Förteckning samtliga system anläggning och bana

Klubbssamarbetspartners

- Hålsamarbetspartners 20 st kontrakterade
- Utarbetad plan samarbetspartner

Anläggning och bana

- Norrlands bästa bana och anläggning
- Fungerande bevattningssystem och anläggning
- En långsiktig plan för anläggning och bana perioden 2020–2024 (dvs 5års plan)

Parkering, klubbhus och klubbhusområde

- Underhållsplan klubbhus

Ungdomsverksamhet

- Antal juniorer (första årsmedlemmar) mål 35st
- Behålla antalet juniorer på 170st
- Utveckla aktiviteter, tränings- och tävlingsverksamhet för samtliga ungdomsklasser -13år. 14-23år

Vuxen-senior verksamhet

- Aktiv kommitté

Dam verksamhet

- Öka antal kvinnliga medlemmar i klubben med 3,6%
- Stödja kvinnor/tjejer/flickor att nå officiellt hcp
- Placera sig bland de 3 bästa lagen i NVGF:s seriespel
- Delta i minst 4 av 6 omgångar i NVGF:s seriespel Damslaget

Tävlingsverksamhet

- Öka antalet tävlande vid KM (i jmf med 2019)
- Tydlig information om klubbens tävlingsverksamhet
- Öka antalet tävlingsledare

Dam elit

-

Herr Elit

- Bidra till breddning av Elitgruppen
- Kvarstå på div 1 tävlingsnivå



6 Personal

6.1 Allmän information

En av de viktigaste faktorerna för att verksamhetens skall kunna bedrivas på ett effektivt och professionellt sätt är att vår anställda personal, ledare, funktionärer och volontärer har en god arbetsmiljö.

Utan engagerad och motiverad personal kan och kommer inte Bodens golfklubb att kunna utvecklas över tid.

Det är därför av största vikt att vi är tydliga med förväntningar och har en öppen dialog där en positiv och utvecklande feedbackkultur präglar Bodens golfklubbs dialog med personal, ledare, funktionärer, volontärer, medlemmar och gäster emellan.

Vi Bodens golfklubb vill öka medvetenheten, utveckla och underhålla en god miljö och arbetsmiljö inom hela klubbens verksamhet(er).

När vi har en balans mellan uppdrag och resurser skapas en trygghet i genomförandet samt tid och möjlighet att omhänderta miljö och arbetsmiljöaspekterna på ett bra sätt.

För att detta skall kunna genomföras krävs att alla verksamheterna planeras, leds och följs upp på ett bra sätt där alla kan göra sin röst hörd.

Bodens golfklubb vill att all personal skall känna sig trygga i sitt uppdrag och anställning.

Huvudansvarig för all anställd personal är Bodens golfklubb styrelseordföranden.

Personalansvar kan delegeras till annan än person inom styrelse, kommitté eller sakkunnig (skriftlig dokumentation av delegering förutsätts).

Bodens Golfklubb verkar för mångfald.

Vår verksamhet och sporten blir mer framgångsrik när vi tillvaratar och värdesätter alla utövares kompetenser, egenskaper och erfarenheter oavsett kön, könsidentitet eller köns uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla tjänster och anställningar hanteras enligt likabehandlingsprincipen där den enskilde personen vilken ämnas verka inom klubben skall ges en tydlig chans att uppfylla uppdraget.

Bodens golfklubb skall i första hand bedöma och premiera persons vilja, intresse och kompetens gentemot tilltänkt uppdrag eller anställning före andra kriterier.

6.2 Krisberedskapsgrupp

Inom Bodens golfklubb skall det finnas en krisberedskapsgrupp om minst tre personer som utses av styrelsen. Syftet med krisberedskapsgruppen är att minimera risken för kaos och att de humant och effektivt skall kunna vara behjälpliga att omhänderta den eller de som drabbas av en allvarigare incident eller händelse i direkt anslutning till Bodens golfklubbs anläggning och bana.

Krisberedskapsgruppen skall så långt möjligt motverka stress för de inblandade och ge korrekt information om incident eller händelse av allvarigare karaktär till personal, medlemmar eller andra utomstående som kan vara direkt eller indirekt behjälpliga av informationen.

De personer som ingår i krisberedskapsgruppen skall erbjudas utbildning i krishantering om dessa så önskar.



6.3 Personalplan

Inom Bodens golfklubb finns en välutbildad ”kärntrupp” om ett mindre antal års-, säsongs- och timanställda personer vilka utgör basen för drift, underhåll och administration av klubbens verksamhet.

Huvuddelen av personalen som är och under säsong anställs vid Bodens golfklubb verkar inom anläggning, bana, kansli och reception.

Samtlig anställd personal lyder under Bodens golfklubbs styrelseordförande i enlighet med beskrivning enligt punkt 6.1 *Allmän information*, vilken tillika är juridiskt ansvarig för personal och arbetsmiljö inom Bodens golfklubb (delegering av ansvar kan ske, i enlighet med punkten 6.1 *Allmän information, tredje stycket*).

Alla anställningar och anställningsformer skall följa arbetslagstiftning och kollektivavtal.

Personalhandlingar såsom anställningsavtal och övrig personaldokumentation skall förvaras låst vid Bodens golfklubbs kansli eller vid annat av klubbens styrelseordförande beslutat och godkänt ställe.

6.3.1 Anläggning och bana

All personal inom anläggning och bana leds och lyder under Banchefen.

Personalbehovet för verksamhetsåret 2020 ser ut enligt nedan:

Års- och säsongsanställd personal: *¹

Banchef	(årsanställning)
Banskötare	(årsanställning)
Bana- & anläggning	(perioden xx maj tom xx nov)
Bana- & anläggning	(perioden xx maj tom xx nov)
Bana- & anläggning	(perioden xx maj tom xx nov)
Bana- & anläggning	(perioden xx juni tom xx aug)
Bana- & anläggning	(perioden xx juni tom xx aug)

**¹ Anställningsperioderna kan komma att förändras beroende på yttre omständigheter såsom väder, tillgänglighet, semesterplanering osv.*

6.3.2 Kansli och reception

All personal inom kansli och reception leds av styrelsen eller av styrelsen utsedd person.

Personalbehovet för verksamhetsåret 2020 ser ut enligt nedan:

Års- och säsongsanställd personal: *¹

Kansli & reception	(vid behov lågsäsong, heltid under högsäsong)
Kansli & reception	(perioden xx maj tom xx okt)
Kansli & reception	(perioden xx maj tom xx aug)

**¹ Anställningsperioderna kan komma att förändras beroende på yttre omständigheter såsom väder, tillgänglighet, semesterplanering osv.*



7 Avgifter

Bodens golfklubb medlems-, greenfee- och tävlingsavgifter avgifter för säsongen 2020.

(Red not. Reducering av avgifter kan förekomma enligt avtalade överenskommelser klubbar inom NVGF eller andra golfklubbar tillhörande SGF eller i enlighet med övrigt fastställda avtal).

7.1 Medlemsformer och avgifter 2020

Medlemskapsform	Medlemsavgift	Spelavgift	Totalt	Greenfee
<i>Aktiva medlemsformer</i>				
Senior 24år - *1 / 2	450SEK	3850SEK	4300SEK	-
Senior m begr spelrätt 24år -	450SEK	1250SEK	1700SEK	250SEK
Ungdom 14-23år (tom året man fyller 23) *1	450SEK	1400SEK	1850SEK	-
Knattar 0-13år (tom året man fyller 13) *1	450SEK	150SEK	600SEK	-
Distansmedlem *3	450SEK	550SEK	1000SEK	250SEK
Passiv	450SEK			

Medlemsavgift fullvärdig medlem samarbetsklubb (analys och beredning pågår)

1 Familj där 2st vuxna betalar full avgift dvs 8600SEK betalar barn tom 13år 200SEK, ungdom 14-23år 400SEK i avgift för fullvärdigt medlemskap per hemmavarande barn eller ungdom.

Ensamförsörjande förälder kan ansöka om reduktion av avgift i likhet med 2 fullbetalande föräldrar.

*2 Avgiftsreduktion för medlemskap för personer äldre än 85år. Medlemsavgift 450SEK, Spelavgift 1925SEK, Totalt 2375SEK.

*3 Distansmedlem med bostadsort utanför Norrbotten

7.2 Greenfee avgifter 2020

Kategori	Vardagar	Lör/Sön	1/10--	3 dagars *1
Senior (22-)	320SEK	380SEK	200SEK	800 SEK
Ungdom (14-21 år)	150SEK	200SEK		450 SEK
Knatte (-13 år)	100SEK	150SEK		250 SEK
Pay&Play *2	400SEK			

Greenfee avgift fullvärdig medlem samarbetsklubb (analys och beredning pågår)

Greenfee erbjudande

Greenfee häfte 10st biljetter 2900SEK*3

Ungdomar från NVGF-klubbar, upp till och med 16 år, spelar gratis enligt överenskommelse inom NVGF (Norr-och Västerbottens Golf förbund).

Överenskommelser mellan klubbar om reducerad greenfee avgift kan förekomma

*1 Tre på varandra följande dagar

*2 Gäller under fredagar from kl 13.00. Måste ha med en klubbaktiv spelare med HCP under 36 i bollen.

*3 Greenfee häfte med tio greenfee biljetter är inte individuella.

7.3 Tävlingsavgifter och tävlingsgreenfee 2020

Avgifter i samband med tävlingar inom Bodens golfklubbs regi dvs klubb tävlingar under 2019.

Tävlingsavgift klubb tävlingar 120SEK/ startande

Tävlingsgreenfee 200SEK/ startande



8 Budget

	Utfall 2018	Budget 2019	Budget 2020
Bana och fastighet	-3 365 108	-3 259 318	-3 300 000
Medlemsaktiviteter	2 904 141	3 011 128	3 090 000
Tävling och träning	266 685	248 100	210 000
	-194 282	-90	0

Undertecknande

För Bodens golfklubb, verksamhetsåret 2019

Ordförande
Mikael Lönroth

Vice Ordförande
Niklas Edelsvärd

Kassör
Anders Sundqvist